

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»**  
**Навчально-науковий інститут економіки і менеджменту**  
**Кафедра менеджменту персоналу та адміністрування**  
**ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМ. ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА**



## **ІНФОРМАЦІЙНИЙ ЛИСТ**

**V Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція**  
**«Управління персоналом у системі менеджменту організацій:**  
**тенденції та перспективи розвитку»**  
**до 210-ліття Львівської політехніки**

**22 квітня 2026 р.**  
**м. Львів**

**Запрошуємо Вас взяти участь у роботі**  
**V Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції**  
**«Управління персоналом у системі менеджменту організацій:**  
**тенденції та перспективи розвитку»,**  
**яка відбудеться 22 квітня 2026 р.**  
**в м. Львів.**

### **УЧАСТЬ В РОБОТІ КОНФЕРЕНЦІЇ І ОПУБЛІКУВАННЯ ТЕЗ БЕЗКОШТОВНІ**

#### **КОНФЕРЕНЦІЯ ПРАЦЮВАТИМЕ ЗА СЕКЦІЯМИ:**

- 1. Управління персоналом: світоглядні засади та цілі майбутнього.**
- 2. Сучасні стратегії та інструментарій HR-менеджменту.**
- 3. Нові ідеали, компетенції та професійні знання на ринку праці – як умова якісного відтворення людського капіталу.**

#### **ОСНОВНІ НАПРЯМИ РОБОТИ КОНФЕРЕНЦІЇ:**

- ✓ Національна ідентичність й ментальність та їх роль у формуванні моделей управління персоналом.
- ✓ Стратегії й технології управління персоналом в умовах трансформаційних викликів, еміграції, глобалізації та цифровізації.
- ✓ Мотивація та збереження людського капіталу в епоху змін.
- ✓ Управління персоналом в умовах російсько-української війни та воєнного стану.
- ✓ Роль рекрутингу та навчання персоналу в формуванні компетенцій для підвищенні ефективності організації.
- ✓ Особистісна ефективність та лідерство як складові конкурентоспроможності підприємств в умовах повоєнного відновлення економіки.
- ✓ Інноваційні методи управління та розвитку персоналу: використання штучного інтелекту, віртуальної реальності, ігрових практик тощо.
- ✓ Ціннісні орієнтації в управлінні персоналом: загальнолюдські, національні, суспільні, християнські, корпоративні, особистісні.

## РОБОЧА МОВА КОНФЕРЕНЦІЇ:

Українська

## ПУБЛІКАЦІЯ ДОПОВІДЕЙ КОНФЕРЕНЦІЇ

За результатами роботи конференції планується публікація: **електронного збірника тез доповідей із присвоєнням йому ISBN.**

## ВИМОГИ ДО ОФОРМЛЕННЯ ТЕЗ:

**Обсяг тез – 1-2** повні сторінки формату **A4**. Матеріали приймаються **тільки робочою мовою конференції.**

*Основний текст для тез:* шрифт – 12, **Times New Roman**, інтервал – 1, відступ абзацу – 1 см.

*Відступи:* з лівого боку – 3 см, з інших боків – 2 см.

Номери сторінок не проставляються.

**Важливо! Список використаних джерел оформляється відповідно до стандартів бібліографічного опису (ДСТУ 8302:2015). Використання ворожих російських джерел – заборонено.** Посилання в тексті на літературу подається в квадратних дужках, наприклад: [3, с. 10].

Тези студентів приймаються **тільки у співавторстві** з науковим керівником.

## КОНТРОЛЬНІ ДАТИ ДЛЯ ПОДАННЯ МАТЕРІАЛІВ ДО ДРУКУ:

1. Надання авторами матеріалів тез для розгляду організаційною колегією – до **17.04.2026 р.**
2. Розсилка електронного варіанту збірника тез – до **01.06.2026 р.**

*Матеріали тез проходять обов'язкову перевірку на відсутність плагіату.*

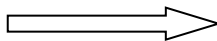
**Тези, що не відповідають вимогам та не подані у встановлений термін, не розглядатимуться.**

## РЕЄСТРАЦІЯ УЧАСТІ У КОНФЕРЕНЦІЇ

Для участі у конференції просимо  
до **17 квітня 2026 року (включно)**

ЗАРЕЄСТРУВАТИСЯ

<https://forms.gle/2qnNKFVhjekA8e2qg8>



ТА НАДІСЛАТИ

на електронну адресу оргколегії

**[konf.mpa.2025@gmail.com](mailto:konf.mpa.2025@gmail.com)**

тези доповіді форматі doc, docx (вимоги до оформлення додаються)



**Підтвердження про отримання та готовність прийняти до публікації матеріалів буде повідомлено електронною поштою. Коментарі організаційної колегії надсилатимуться автору на електронну пошту.**

## АДРЕСА ОРГКОЛЕГІЇ КОНФЕРЕНЦІЇ:

79013, м. Львів, вул. Митрополита Андрея, 5, 4 -й н.к., 506 ауд,  
Національний університет «Львівська політехніка», Навчально-науковий інститут економіки і менеджменту, Кафедра менеджменту персоналу та адміністрування

## КОНТАКТИ ДЛЯ ДОВІДОК:

Кафедра менеджменту персоналу та адміністрування Національний університет «Львівська політехніка» (IV навч. корп., 506 ауд).

**Склярук Тетяна Василівна: тел. +380965402161 (з орг. питань);**

**ел. пошта: [konf.mpa.2025@gmail.com](mailto:konf.mpa.2025@gmail.com)**

**Юр Іван**  
здобувач третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти,  
спеціальність 073 «Менеджмент»  
Національний університет «Львівська політехніка»  
Науковий керівник – д-р екон. наук, доцент Ситник Й.С.

## **МЕХАНІЗМИ ФОРМУВАННЯ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ В HR-УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВАМИ В УМОВАХ ВОЄННИХ ВИКЛИКІВ**

Повномасштабна військова агресія російської федерації проти України зумовила небувалі виклики для ведення бізнесу та управління персоналом (HR-управління). Війна надала потужний поштовх розвитку соціальної відповідальності українських компаній, змусивши їх коригувати свої стратегії корпоративної соціальної відповідальності (КСВ) з урахуванням нагальних потреб суспільства.

.....

1. Деліні М., Аксентюк М. Соціальна відповідальність бізнесу в умовах війни. *Економіка та суспільство*. 2024. № 66. С. 65–74. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-66-65>. (дата звернення: 08.05.2025).

2. Савків У., Сидор Г. Управління людськими ресурсами в умовах ризиків, спричинених війною в Україні. *Науковий вісник Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу. Серія: Економіка та управління в нафтовій і газовій промисловості*. 2023. № 2(28). С. 77–84. DOI: [https://doi.org/10.31471/2409-0948-2023-2\(28\)-77-84](https://doi.org/10.31471/2409-0948-2023-2(28)-77-84). (дата звернення: 10.05.2025).