

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»
Навчально-науковий інститут економіки і менеджменту
Кафедра менеджменту персоналу та адміністрування
ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМ. ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА



ІНФОРМАЦІЙНИЙ ЛИСТ

V Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція
«Управління персоналом у системі менеджменту організацій:
тенденції та перспективи розвитку»
до 210-ліття Львівської політехніки

22 квітня 2026 р.
м. Львів

Запрошуємо Вас взяти участь у роботі
V Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції
«Управління персоналом у системі менеджменту організацій:
тенденції та перспективи розвитку»,
яка відбудеться 22 квітня 2026 р.
в м. Львів.

УЧАСТЬ В РОБОТІ КОНФЕРЕНЦІЇ І ОПУБЛІКУВАННЯ ТЕЗ БЕЗКОШТОВНІ

КОНФЕРЕНЦІЯ ПРАЦЮВАТИМЕ ЗА СЕКЦІЯМИ:

- 1. Управління персоналом: світоглядні засади та цілі майбутнього.**
- 2. Сучасні стратегії та інструментарій HR-менеджменту.**
- 3. Нові ідеали, компетенції та професійні знання на ринку праці – як умова якісного відтворення людського капіталу.**

ОСНОВНІ НАПРЯМИ РОБОТИ КОНФЕРЕНЦІЇ:

- ✓ Національна ідентичність й ментальність та їх роль у формуванні моделей управління персоналом.
- ✓ Стратегії й технології управління персоналом в умовах трансформаційних викликів, еміграції, глобалізації та цифровізації.
- ✓ Мотивація та збереження людського капіталу в епоху змін.
- ✓ Управління персоналом в умовах російсько-української війни та воєнного стану.
- ✓ Роль рекрутингу та навчання персоналу в формуванні компетенцій для підвищенні ефективності організації.
- ✓ Особистісна ефективність та лідерство як складові конкурентоспроможності підприємств в умовах повоєнного відновлення економіки.
- ✓ Інноваційні методи управління та розвитку персоналу: використання штучного інтелекту, віртуальної реальності, ігрових практик тощо.
- ✓ Ціннісні орієнтації в управлінні персоналом: загальнолюдські, національні, суспільні, християнські, корпоративні, особистісні.

РОБОЧА МОВА КОНФЕРЕНЦІЇ:

Українська

ПУБЛІКАЦІЯ ДОПОВІДЕЙ КОНФЕРЕНЦІЇ

За результатами роботи конференції планується публікація: електронного збірника тез доповідей із присвоєнням йому ISBN.

ВИМОГИ ДО ОФОРМЛЕННЯ ТЕЗ:

Обсяг тез – 1-2 повні сторінки формату А4. Матеріали приймаються тільки робочою мовою конференції.

Основний текст для тез: шрифт – 12, Times New Roman, інтервал – 1, відступ абзацу – 1 см.

Відступи: з лівого боку – 3 см, з інших боків – 2 см.

Номери сторінок не просявляються.

Важливо! Список використаних джерел оформляється відповідно до стандартів бібліографічного опису (ДСТУ 8302:2015). Використання ворожих російських джерел – заборонено. Посилання в тексті на літературу подається в квадратних дужках, наприклад: [3, с. 10].

Тези студентів приймаються тільки у співавторстві з науковим керівником.

КОНТРОЛЬНІ ДАТИ ДЛЯ ПОДАННЯ МАТЕРІАЛІВ ДО ДРУКУ:

1. Надання авторами матеріалів тез для розгляду організаційною колегією – до **17.04.2026 р.**

2. Розсилка електронного варіанту збірника тез – до **01.06.2026 р.**

Матеріали тез проходять обов'язкову перевірку на відсутність плагіату.

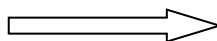
Тези, що не відповідають вимогам та не подані у встановлений термін, не розглядатимуться.

РЕЄСТРАЦІЯ УЧАСТІ У КОНФЕРЕНЦІЇ

Для участі у конференції просимо до 17 квітня 2026 року (включно)

ЗАРЕЄСТРУВАТИСЯ

<https://forms.gle/2qnNKFVhjekA8e2q8>



ТА НАДІСЛАТИ

на електронну адресу оргколегії

konf.mpa.2025@gmail.com

тези доповіді форматі doc, docx (вимоги до оформлення додаються)

Підтвердження про отримання та готовність прийняти до публікації матеріалів буде повідомлено електронною поштою. Коментарі організаційної колегії надсилатимуться автору на електронну пошту.

АДРЕСА ОРГКОЛЕГІЇ КОНФЕРЕНЦІЇ:

79013, м. Львів, вул. Митрополита Андрея, 5, 4 -й н.к., 506 ауд,
Національний університет «Львівська політехніка», Навчально-науковий інститут економіки і менеджменту, Кафедра менеджменту персоналу та адміністрування

КОНТАКТИ ДЛЯ ДОВІДОК:

Кафедра менеджменту персоналу та адміністрування Національний університет «Львівська політехніка» (IV навч. корп., 506 ауд).

Склярук Тетяна Василівна: тел. +380965402161 (з орг. питань);

ел. пошта: konf.mpa.2025@gmail.com

Юр Іван
здобувач третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти,
спеціальність 073 «Менеджмент»
Національний університет «Львівська політехніка»
Науковий керівник – д-р екон. наук, доцент Ситник Й.С.

МЕХАНІЗМИ ФОРМУВАННЯ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ В HR-УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВАМИ В УМОВАХ ВОЄННИХ ВИКЛИКІВ

Повномасштабна військова агресія російської федерації проти України зумовила небувалі виклики для ведення бізнесу та управління персоналом (HR-управління). Війна надала потужний поштовх розвитку соціальної відповідальності українських компаній, змусивши їх коригувати свої стратегії корпоративної соціальної відповідальності (КСВ) з урахуванням нагальних потреб суспільства.

.....

1. Деліні М., Аксентюк М. Соціальна відповідальність бізнесу в умовах війни. *Економіка та суспільство*. 2024. № 66. С. 65–74. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-66-65>. (дата звернення: 08.05.2025).

2. Савків У., Сидор Г. Управління людськими ресурсами в умовах ризиків, спричинених війною в Україні. *Науковий вісник Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу. Серія: Економіка та управління в нафтовій і газовій промисловості*. 2023. № 2(28). С. 77–84. DOI: [https://doi.org/10.31471/2409-0948-2023-2\(28\)-77-84](https://doi.org/10.31471/2409-0948-2023-2(28)-77-84). (дата звернення: 10.05.2025).